

El índice de innovación mundial

Global Innovation Index rankings

Country/Economy	Score (0-100)	Rank
Switzerland	66.59	1
Sweden	61.36	2
United Kingdom	61.25	3
Netherlands	61.14	4
United States of America	60.31	5
Finland	59.51	6
Hong Kong (China)	59.43	7
Singapore	59.41	8
Denmark	58.34	9
Ireland	57.91	10

El segundo año que se ofrecen los resultados de este índice para el año 2013, realizado por la Universidad Cornell, la Escuela de Negocios INSEAD y la Organización de la Pro-

piedad Intelectual WIPO, atribuye a España la posición 26 con tres puestos de mejora sobre la 29 que se le adjudicó en 2012. Los diez primeros países de la tabla siguen siendo los mismos con

cambios diversos entre sus posiciones, excepto Suiza y Suecia que la siguen encabezando.

A diferencia de nuestro concepto de innovación empresarial que engloba la actitud tanto mental de mejora continua a través de cambios para adaptarse a las exigencias del entorno, como al esfuerzo tecnológico en I + D, estos índices se basan en un complejo sistema de valoración basado en dos sub-índices. El primero denominado “input innovativo” comprende la valoración de las Instituciones, el Capital Humano e Investigación, la Infraestructura y la Sofisticación de los Negocios. El segundo, “output innovativo”, considera el Conocimiento con la Tecnología y la Creatividad.

Los interesados en conocer el estudio completo pueden obtenerlo en:

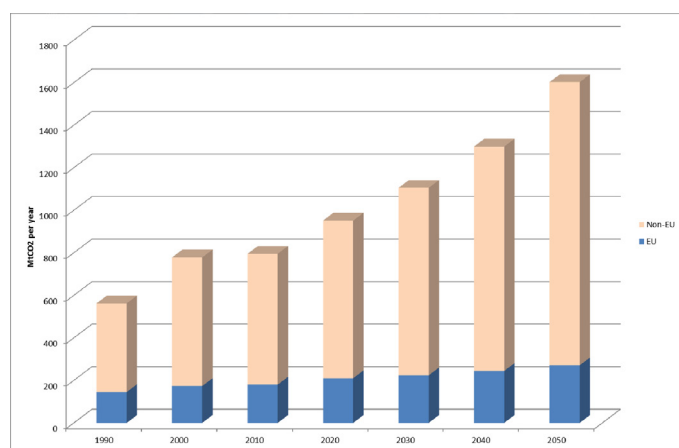
http://www.wipo.int/export/sites/www/freepublications/en/economics/gii/gii_2013.pdf

Reducción de las emisiones en el transporte marítimo

Biodiesel para buques

El transporte marítimo emite anualmente 1.000 millones de toneladas de gases de efecto invernadero,

el 3% del total de emisiones mundiales, aunque si se considera solamente la UE, sus emisiones son el 4% de las propias.

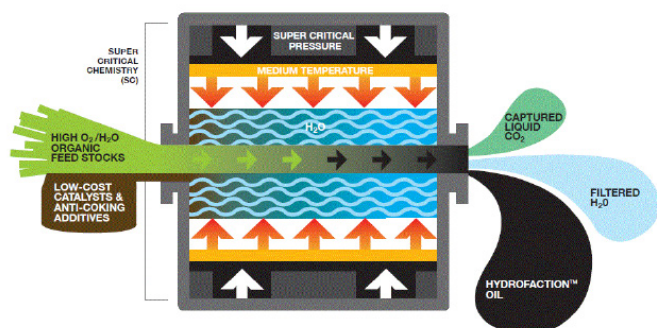


Emisiones estimadas de CO₂ del transporte marítimo en el mundo y en la UE considerando el Energy Efficiency Design Index para buques nuevos

Así como se vienen haciendo importantes progresos en el resto de los vehículos de transporte terrestres y aéreos para reducir sus emisiones, el transporte marítimo, si no adopta medidas, es probable que duplique sus emisiones para 2050, precisamente cuando se

espera que todos los demás medios las hayan reducido a la mitad respecto a los niveles de 1990.

El mes de junio de 2013, la UE emitió el Comunicado COM (2013) 479 final, marcando las pautas de la que será la política a implantar en este sentido respecto a los buques que naveguen por y/o toquen a puertos de la UE y teniendo como objetivo la reducción en 2050 de al menos un 40% de las emisiones dentro de la UE respecto a las de 2005. Como la navegación internacional no está obligada por estas medidas, se obligará a que todos los buques mayores de 5.000 T de registro bruto que toquen puertos de la Unión lleven un sistema de seguimiento, informe y verificación de sus emisiones. Posteriormente habrá que implementar objetivos de reducción



Tecnología HYDROFACTION de la empresa canadiense STEEPER Energy

y a medio-largo plazo tomar las medidas correspondientes. Como apoyo a los

Universidad de Aalborg y el Puerto de Frederikshavn en Dinamarca estudian

buques registrados en la UE, se arbitran ayudas dentro del Plan HORIZON 2020 con ese fin.

Uno de los medios para esta reducción podría estar en la utilización de biodiesel procedente de la biomasa y por ello, la

la viabilidad de un proyecto en este sentido. Frederikshavn es uno de los más activos puertos daneses, donde hacen escala varios miles de buques al año y que les suministra unas 900.000 T de carburante.

El programa de investigación se llevará entre la Universidad de Aalborg y la empresa canadiense Steeper Energy que posee la tecnología para estos procesos. La eventual planta de producción en el puerto de Frederikshavn sería de una capacidad entre 50 y 100.000 T, utilizando residuos forestales procedentes de los Países Bálticos, Rusia o Canadá.

Identificación de competencias transversales de los profesionales

Dos expertos de la UPV-EHU han realizado un estudio basado en el tratamiento estadístico de encuestas a través de colegios profesionales, con el fin de determinar la importancia que se da a las llamadas “competencias transversales”, es decir las generalmente no adquiridas en la formación académica. Aunque se ha hecho para Vizcaya, creemos que marca algunas conclusiones de interés.

Además de identificar esas competencias, han tratado de diferenciar las obtenidas para diferentes titulaciones y la influencia del género, la edad y la situación laboral en su apreciación. Ello nos podría orientar también en las necesidades de formación para cubrir sus carencias.

La encuesta se ha dirigido a profesionales de las áreas de la SALUD, SOCIO-JURÍDICAS y TÉCNICA, estando en esta última encuadrados ingenieros e ingenieros técnicos, mayoritariamente industriales. Los conceptos para los que se pedía valoración formaban cuatro grupos: HABILIDADES (10 variables), ACTITUDES (8 variables), CONOCIMIENTOS (4 variables) y VALORES (4 variables).

El análisis global muestra que las competencias más valoradas son:

- Ser íntegro, transmitiendo confianza y respetando confidencialidad (V).

- Respetar a las personas, su trabajo y su tiempo (V).
- Ser responsable, coherente y consecuente con las decisiones tomadas (V).
- Saber comunicarse de forma oral y escrita eficaz y eficientemente (H).
- Ser capaz de organizarse y priorizar, planificando el tiempo, el trabajo y los costes propios o del equipo en que esté integrado (H).
- Aplicar y compartir conocimientos con el equipo (H).

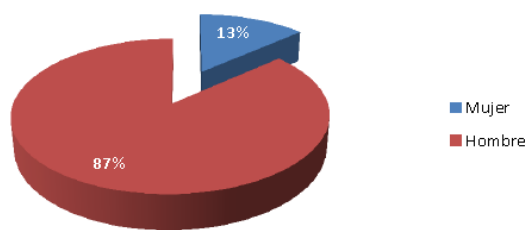
Sin embargo, en los profesionales del Área Técnica, el orden de importancia varía ligeramente, siendo, dentro de ella, específicamente para la Ingeniería Industrial:

- Respetar a las personas, su trabajo y su tiempo (V).
- Ser responsable, coherente y consecuente con las decisiones tomadas (V).
- Ser flexible adaptándose a los cambios con el aprendizaje y la mejora continua (A).
- Tener talento para

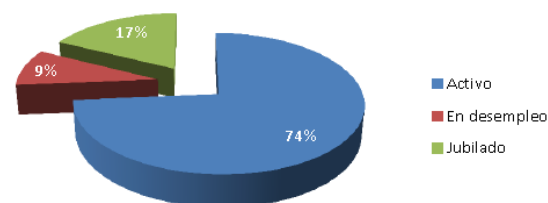
la mediación y liderazgo abierto en entornos multidisciplinares (A).

- Tomar decisiones en situaciones de riesgo e incertidumbre, incluso en entornos jerárquicos (H).
- Aplicar y compartir conocimientos con el equipo (H).

Es de notar que el Área Técnica es la que, atendiendo a la proporcionalidad existente en sus colegiados, ha tenido el menor porcentaje de mujeres y relativamente alto en jubilados.



Distribución por géneros de los encuestados en el Área Técnica



Distribución por ocupación de los encuestados en el Área Técnica